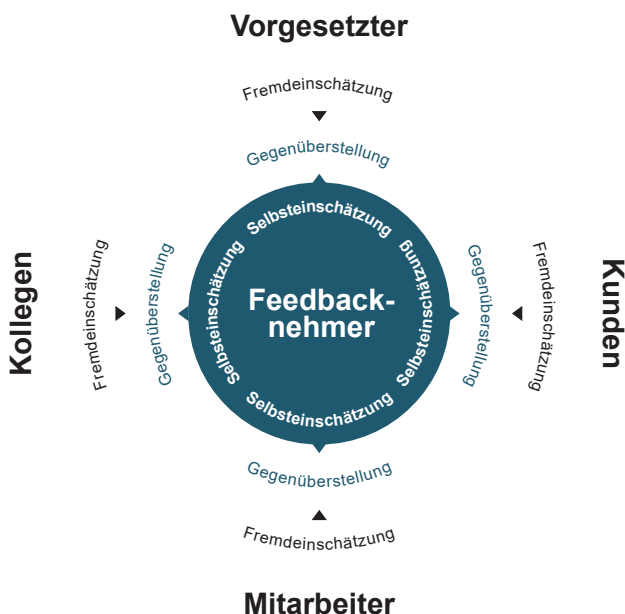


# Automatisierte 360°- Feedbacks mit Rog360

## Rog360 bietet Ihnen Feedback auf 5 Ebenen

- Einschätzung durch Vorgesetzte
- Einschätzung durch Kollegen
- Einschätzung durch Mitarbeitende
- Einschätzung durch externe Partner/Kunden
- Selbsteinschätzung



## Rog360 – die effiziente Software für Ihr Führungskräftefeedback

Rog360 ist die Lösung, wenn es um Führungskräfte- bzw. 360°-Feedbacks geht. Mit Rog360 lassen sich alle Phasen Ihres Führungskräftefeedbacks automatisiert durchführen.

Die Leistung Ihrer Führungskräfte ist ein zentraler Schlüssel zum Gesamterfolg Ihres Unternehmens und die Basis einer individuellen und gezielten Fort- und Weiterbildung.

Das 360°-Feedback ist in diesem Kontext zu einem Instrument der Personalentwicklung mit stetig steigender Bedeutung geworden.

Der „Rundumblick“ mit Rog360 sorgt für valide Ergebnisse und datenbasierte Handlungsempfehlungen.





# Die Funktionsweise der 360°-Feedback-Suite

- Die Mitarbeitendenliste wird inkl. Organisationsstruktur ins Tool hochgeladen.
- Für jeden Durchführungszeitraum wird eine „Feedback-Welle“ angelegt (z.B. durch die Personalabteilung). Die jeweils teilnehmenden Führungskräfte werden ausgewählt oder über eine Liste importiert.
- Damit keine Rückschlüsse auf die Feedbackgeber gezogen werden können, wird die minimale Anzahl benötigter Feedbackgeber pro Feedbackgruppe definiert.
- Anschließend werden die teilnehmenden Führungskräfte per E-Mail zum Start des Prozesses eingeladen.
- Über die komfortable Bedienoberfläche selektiert jede Führungskraft selbst ihre Feedbackgeber in verschiedenen Rollen (Mitarbeitende, Kollegen, Vorgesetzte(r), ggf. Kunden).
- Eine zentrale Stelle (z.B. Personalabteilung) wird per E-Mail über die ausgewählten Feedbackgeber informiert.
- Die Feedbackgeber erhalten anschließend eine automatisierte Einladung per E-Mail, die einen Umfragelink enthält.
- Nun werden die Fragebögen innerhalb des definierten Zeitraums von den Feedbackgebern ausgefüllt.
- Der Feedbacknehmer wird parallel dazu zu einer Selbsteinschätzung aufgefordert.
- Bei Nichtteilnahme erhalten die Feedbackgeber (optional) eine Reminder-Mail.
- Sobald die „Feedback-Welle“ geschlossen ist, werden automatisiert die Reports erstellt, auf Wunsch auch mehrsprachig. Layout und Inhalte der Reports sind vorab frei definierbar.
- Die Reports werden über das Tool zum Download bereitgestellt, entweder gesammelt an eine zentrale Stelle (Personalabteilung) oder individuell direkt an die teilnehmenden Führungskräfte.

