

Klassische Mitarbeitendenbefragung



Ihre Vorteile bei einer **klassischen** Mitarbeiterbefragung mit Rogator:

- Intensive Beratung bei den einzelnen Prozessschritten
- Langjährige Erfahrungen in der Durchführung von Mitarbeitendenbefragungen unterschiedlichster Branchen
- Full-Service Angebot
- Zugriff auf unsere professionellen Standard-Fragenkataloge und weitere Vorlagen
- Höchster Datenschutz und Anonymität, da die Datenverwaltung ausschließlich auf unserer zertifizierten Serverlandschaft erfolgt



Was geht in den Köpfen Ihrer Mitarbeitenden vor?

Wie zufrieden sind Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? Wie bewerten diese ihren Arbeitsplatz, das Betriebsklima oder die Unternehmensstrategie? Wir helfen Ihnen dabei, die richtigen Fragen zu stellen, um Optimierungspotenziale in Ihrem Unternehmen frühzeitig aufzudecken, Ihre Belegschaft langfristig zu binden und den Erfolg Ihres Unternehmens nachhaltig zu steigern.

Wie ist die Stimmung in Ihrem Unternehmen? Optimierungspotenziale aufdecken - Unternehmenserfolg steigern

In Zeiten des Fachkräftemangels und der steigenden Mitarbeiterfluktuation ist es umso wichtiger, einen Überblick über das allgemeine Stimmungsbild in Ihrem Unternehmen zu erhalten, Ihre Mitarbeitenden zu verstehen und Optimierungspotenziale für den Erfolg Ihrer Organisation frühzeitig aufzudecken.

Nur wer die richtigen Fragen stellt, erhält aufschlussreiche Antworten und belastbare Ergebnisse für die Ableitung zielgerichteter Maßnahmen, um die Zufriedenheit, Leistung und Produktivität Ihrer Angestellten nachhaltig zu steigern.

Wir sind im ganzen Prozess gerne Ihr verlässlicher Partner und unterstützen Sie mit unserer professionellen Software, unserer Fachkompetenz und der Gewährleistung von Datenschutz auf höchstem Niveau.

Vom Umfragekonzept bis zur Ergebnispräsentation unterstützen wir Sie bei diesen Themen:

- Gesamtzufriedenheit / Motivation / Identifikation
- Information / Kommunikation
- Zusammenarbeit / Kollegen
- Aufgaben / Tätigkeiten
- Arbeitsbedingungen / Betriebsklima
- Persönliche Entwicklung / Vergütung
- Direkte/r Vorgesetzte/r / Führungsverhalten
- Unternehmensstrategie / Geschäftsführung
- Verbesserungen für das Unternehmen / Kundenfokus
- Change / Agilität
- Diversity

Themenfokussierte Mitarbeitendenbefragung

Ihre Vorteile bei einer **themenfokussierten Mitarbeitendenbefragung** mit Rogator:

- Full-Service Angebot.
- Effizienzgewinn durch Online-Befragung.
- Langjährige Erfahrung in der Durchführung von Mitarbeitendenbefragungen in unterschiedlichsten Branchen.
- Datenverwaltung ausschließlich auf unserer zertifizierten Serverlandschaft um den höchsten Datenschutz und Anonymität zu gewährleisten.

Was ist Ihr Fokus für Optimierungen?

Sie möchten zielgerichtet die Meinung Ihrer Mitarbeitenden zu einem bestimmten Thema bzw. mehreren speziellen Themengebieten erfassen und diese im Detail beleuchten, um Optimierungspotenziale aufzudecken?

Die richtigen Fragen zum Fokusthema stellen

Interne Prozesse evaluieren - Optimierungspotenziale aufdecken

Egal, ob Sie ein individuelles Thema mitbringen, zu dem Sie Ihre Mitarbeitenden befragen möchten, oder sich für eines unserer Fokusthemen entscheiden, mit Rogator sind Sie thematisch hochflexibel. Profitieren Sie in jedem Prozessschritt Ihrer themenfokussierten Mitarbeitendenbefragung von den umfassenden Erfahrungen unseres Expertenteams aus 25 Jahren Mitarbeitendenbefragungen.

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir den richtigen Fragebogen und begleiten das Projekt von der Konzeption bis zur Auswertung. Dabei lassen sich mit wenigen Fragen die Meinungen Ihrer Mitarbeitenden zu einem bestimmten Thema erfassen oder mit detaillierteren Fragebögen das zu untersuchende Thema von allen Seiten beleuchten.

Unsere Fokusthemen:

- Gefährdungsbeurteilung: Sicherheit am Arbeitsplatz, Untersuchung psychischer Belastungen und physischer Gefährdungen
- Employer Branding: Ermittlung der Arbeitgeber-Attraktivität und des Arbeitgeber-Images
- Exit-Befragung: Informationsgewinn aus beruflichen Trennungen, Mitarbeiterbindung stärken
- Schnittstellen-Feedback: Zufriedenheit der Mitarbeiter mit unternehmenseigenen Dienst- und Service-Leistungen (z.B. IT, HR, Kantine, Reinigungsdienst etc.)



.Deka



MIGROS

ALTE LEIPZIGER

wüstenrot

