

Führungskräftefeedback

Ihre Vorteile bei einem **Führungs- kräftefeedback** mit Rogator:

- Hoher Automatisierungsgrad mit dem Tool Rog360
- Fragebogenentwicklung und methodische Beratung
- Beratung und Unterstützung bei Ihrer Vorab-Kommunikation (Flyer, Mailings, etc.)
- Gesamtbericht und individuelles Reporting für jede Führungskraft
- Beratung zum Follow-up Prozess
- Höchster Datenschutz durch unsere zertifizierte Serverlandschaft ohne Zugriffe oder Schnittstellen durch Dritte

Wie ist die **Führungs- kompetenz und -leistung** in Ihrem Unternehmen?

Um Führungskräfte gezielt zu entwickeln, müssen die Führungskompetenz und -leistung sowie die Umsetzung Ihres Kompetenzmodells und der Führungsleitlinien durch Ihre Führungskräfte gemessen werden. Dabei unterstützen wir Sie gerne!

Sie möchten wissen, wo es lang geht?

Führungskräfte gezielt entwickeln - Unternehmenserfolg steigern

Ein guter Führungsstil ist ein zentraler Faktor für Ihren Unternehmenserfolg und führt zu einer steigenden Mitarbeitermotivation und -zufriedenheit, einer höheren Arbeitgeberattraktivität und einer Kostenreduzierung. Daher ist es erfolgsrelevant, die Führungskultur sowie die Umsetzung und Wirksamkeit Ihrer Führungsleitlinien und Kompetenzmodelle zu evaluieren.

Unsere Expertinnen und Experten unterstützen Sie gerne bei der Implementierung und Durchführung Ihres Führungskräftefeedbacks und stehen Ihnen bei sämtlichen konzeptionellen, inhaltlichen und organisatorischen Fragen zur Seite.

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen den optimalen Fragebogen für Ihr Kompetenzmodell und Ihre Führungsleitlinien und unterstützen Sie auf Wunsch während des gesamten Befragungsprojekts.

Profitieren Sie in allen Projektphasen von unserer effizienten und leistungsstarken Software Rog360, mit welcher sich alle Phasen Ihres Führungskräftefeedbacks automatisiert und komfortabel durchführen lassen.

Somit kann Ihr Befragungsprojekt auch bei sehr komplexen Organisationsstrukturen schnell und effizient umgesetzt werden.

Dabei garantieren wir Ihnen Datenschutz auf höchstem Niveau. Wir beziehen keine externen Anbieter ein und verwalten Ihre Daten ausschließlich auf unserer zertifizierten Serverlandschaft, um den Schutz Ihrer sensiblen Daten jederzeit zu gewährleisten. Ebenso stellen wir die Anonymität bei der Auswertung u.a. durch Anonymitätsschwellen sicher.



360-Grad-Feedback

Ihre Vorteile bei einem 360-Grad-Feedback mit Rogator:

- Individuelles Feedback und Feedback auf einer übergeordneten Ebene
- Zeit- und Kostenvorteil durch die Automatisierung der wesentlichen Prozessschritte mit unserer Software Rog360
- Hohe Flexibilität durch frei definierbare Projektparameter
- Inhalt und Layout der Berichte nach Kundenwunsch und in verschiedenen Sprachen möglich
- Verschiedene und flexible Anonymitätsschwellen für die Feedbackgeber-Gruppen

Erweitertes Führungskräfte-feedback mit verschiedenen Perspektiven

Mit unserem 360-Grad-Feedback erhalten Ihre Führungskräfte ein differenziertes Bild über Ihr Führungsverhalten aus Sicht der Mitarbeitenden, Vorgesetzten, Kolleg/innen und externen Kundinnen und Kunden. Durch diese unternehmensinternen Benchmarks geben Sie Ihren Führungskräften die Möglichkeit, ihr Führungsverhalten im Kontext des Gesamtunternehmens einzuordnen und damit einfacher Optimierungspotenziale zu erkennen bzw. Maßnahmen abzuleiten.

360-Grad-Feedback – eine objektive Rundumsicht

Ganzheitliche Feedbackprozesse - gezielte Führungskräfteentwicklung

Bei einem Führungskräftefeedback können unterschiedliche Feedbackgebergruppen eingebunden werden, wie z.B. die Mitarbeitenden der Führungskraft, der/die Vorgesetzte, die Kolleg/innen oder auch unternehmens-externe Personen, die mit der Führungskraft in Kontakt stehen. Je nachdem, wie viele verschiedene Gruppen Sie in das Feedback einbeziehen möchten, wird dies als 90°-, 180°-, 270°- oder 360°-Feedback bezeichnet.

Neben der Fremdeinschätzung des Feedbacknehmers erfolgt ebenfalls eine Selbsteinschätzung durch die Führungskraft, um durch einen Abgleich dieser beiden Perspektiven verborgene Stärken oder bisher unterschätzte Entwicklungsbedarfe zu ermitteln. So erhalten Sie ein umfassendes Gesamtbild als Grundlage für die gezielte und regelmäßige Entwicklung Ihrer Führungskräfte.

Themengebiete Führungskräftefeedback:

- Führung / Leadership
- Unternehmenswerte / -kultur
- Kommunikation und Information
- Wertschätzung / Anerkennung / Motivation
- Steuerung der Aufgabenverteilung
- Persönlichen Weiterentwicklung
- Fachkompetenz
- Strategisches / unternehmerisches Denken
- Kundenorientierung
- Leistungsorientierung und -überprüfung
- Kritik- und Konfliktverhalten
- Entscheidungsverhalten / -fähigkeit
- Veränderungsbereitschaft /-kompetenz
- Zeitmanagement
- Lernfähigkeit

