

HR-Quick-Check zur Besetzung technischer und beratender Vertriebspositionen

Effizient, persönlich und kostenlos – Ihr Recruiting-Startpunkt

Sichern Sie sich jetzt Ihren kostenlosen HR-Quick-Check speziell für Unternehmen, die Vertriebspositionen besetzen müssen!

In einem persönlichen Gespräch (online oder telefonisch) analysieren wir gemeinsam Ihre aktuelle Recruiting-Situation und Sie erhalten direkt 2–3 individuelle Handlungsempfehlungen.

Der Ablauf ist klar strukturiert: Nach einer kurzen Unternehmensvorstellung prüfen wir die wichtigsten Recruiting-Bereiche – von Rekrutierungswegen über digitale Prozesse bis hin zum Employer Branding. Nutzen Sie diese Gelegenheit, um Ihre Personalarbeit gezielt zu verbessern und machen Sie Ihre nächsten Schritte im Recruiting noch erfolgreicher!

Jetzt herunterladen und den ersten Schritt machen!

QRC HR-Quick-Check für technische / beratende Vertriebspositionen (15–20 Minuten)

Ziel: Im Rahmen eines persönlichen Gesprächs (Online / Telefonisch) werden Sie in kurzer Zeit erkennen, wo Sie im Recruiting stehen – speziell für Ihre offenen Vertriebspositionen – und können nach dem Gespräch 2–3 konkrete Maßnahmen ableiten.

Dieser HR-Quick-Check ist für Sie kostenlos !

Wie läuft unser Quick-Check ab?

- **Teil 1 – Abklärung eines Kurzprofils Ihres Unternehmens als Arbeitgeber (ca. 5 Minuten)**
 - Unternehmensgröße, Region, Ausrichtung, Markt, Produkte / Dienstleistungen
 - Aktuelle und geplante Vakanzen im Vertrieb (z. B. Vertriebsingenieur / Sales Engineer; Technischer Vertriebsmitarbeiter Außendienst; Key Account Manager - technische B2B-Kunden; Area Sales Manager / Gebietsverkaufsleiter Technik; Technical Sales Manager / Leiter Technischer Vertrieb; Pre-Sales Engineer / Pre-Sales Consultant - IT, Software, Automation; Business Development Manager - technische Lösungen; Account Executive; Customer Success Manager etc.).

Teil 2 – Check von fünf Kernbereichen (ca. 10 Minuten)

1. **Rekrutierungswege:** Welche Kanäle nutzen Sie (Jobbörsen, LinkedIn, Website, persönliche Netzwerke, Headhunter, Social Media)?
2. **Prozesse & Digitalisierung:** Gibt es ein strukturiertes Bewerbermanagement (ATS), standardisierte Abläufe, klare Zuständigkeiten?

3. **Employer Branding:** Wie präsentieren Sie Ihre Projekte, Kultur und Vorteile für Mitarbeiter nach außen (Website, Social Media, Messen)?
4. **Angebot & Rahmenbedingungen:** Gehälter, Benefits, Weiterbildung, flexible Arbeitszeitmodelle, digitale Ausstattung.
5. **Zeitfaktoren:** Time-to-Hire, Rückmeldezeiten, Abbruchquoten im Bewerbungsprozess.

- **Teil 3 – Ergebnis & Empfehlungen (ca. 5 Minuten)**

- Kurze Einordnung: „Wo stehen Sie im Vergleich zu typischen Kunden von mir?“
- Ich gebe Ihnen 2–3 konkrete Empfehlungen, z. B.:
 - „Social Media-Unternehmensprofil schärfen + regelmäßige Projekt-Posts“
 - „Einführung eines einfachen ATS oder strukturierten Bewerber-Trackings“
 - „Gezieltes Active Sourcing für Vertriebspositionen via Headhunter“

Sie bekommen von mir:

- 1-seitige **HR-Quick-Check-Zusammenfassung** (PDF) mit Ampel-Bewertung (grün/gelb/rot) in den fünf Kernbereichen und einer Prioritätenliste.

Interesse an einem HR Quick-Check? Sprechen Sie mich gerne an:

Michael Kolb
Managing Partner der QRC Group

E-Mail: michael.kolb@qrc-group.com
Tel. +49 9181 288 1623
+49 170 278 9992



P3I Consult GmbH (Mitglied der QRC Group),
Danziger Str. 2a, 92318 Neumarkt i.d.Opf.
Registergericht: Amtsgericht Nürnberg HRB 24064 Geschäftsführer: Michael Kolb